

DEL 1 ■■■■
HBVs uppförandekod



KAPITEL 1 HBVs uppförandekod



Introduktion

Denna uppförandekod beskriver minimiregler för HBVs leverantörer avseende arbetsvillkor och arbetsmiljön för anställda. Koden har upprättats för att klargöra HBVs inställning avseende socialt ansvar gentemot leverantörer, medarbetare och andra intressenter.

HBV förväntar sig att alla leverantörer respekterar och följer reglerna i denna uppförandekod.

Efterlevnad av tillämplig lagstiftning

HBVs leverantörer och deras underleverantörer ska, i hela sin verksamhet, följa respektive lands lagstiftning.

Anställnings- och arbetsförhållanden

ICKE-DISKRIMINERING

Alla anställda ska behandlas lika, opartiskt och med respekt oavsett ras, kön, ålder, nationalitet, handikapp, kast, sexuell läggning, fackförbund eller politisk åskådning.

BARNARBETE

HBV tillåter inget barnarbete. Enligt koden är barn detsamma som en person som är under 15 år. Om lagstiftningen i verksamhetslandet anger en högre minimiålder som en minderårig ska ha uppnått för tillträde till arbete ska dessa regler tillämpas.

För det fall åldersgränsen för arbete är 14 år i enlighet med ILO:s konvention 138*, artikel 2.4, gäller 14 år som minimiåldersgräns.

I enlighet med ILO:s konvention 138, artikel 6, kan heltidsarbete för barn godtas om arbetet är utbildningsrelaterat t.ex. en trainee anställning, samt sker under en kortare period.

TVÅNGSARBETE

Allt tvångsarbete, ofrivilligt arbete och obetalt arbete är otillåtet.

**Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)*
www.ohchr.org/english/law/ageconvention.htm



ARBETSTIDER OCH ARBETSERSÄTTNING

Den ordinarie arbetstiden får inte överskrida antalet tillåtna arbetstimmar enligt respektive lands lagstiftning. Den ordinarie arbetstiden får högst uppgå till 48 timmar per vecka eller 60 timmar per vecka inkluderat 12 timmars övertid, om inte lagstiftningen anger annat. Övertid ska vara frivilligt och övertidsersättning ska ske i enlighet med respektive lands lagstiftning.



Lön, inkluderat övertid och andra arbetsförmåner, ska vara densamma eller överstiga minsta tillåtna ersättning enligt tillämplig lag. Löner ska betalas regelbundet och tidsenligt.

ARBETSMILJÖ

Alla leverantörer ska säkerställa att arbetet planläggs och anordnas så, att det kan utföras i en sund och säker miljö i enlighet med tillämplig lagstiftning.

- Arbetare ska inte utföra farligt arbete utan adekvat skydd eller skyddsutrustning.
- Arbetslokal ska vara så utformad och inredd att den är lämplig ur arbetsmiljösynpunkt och brandsäkerhet.
- De arbetshygieniska förhållandena när det gäller luft och ljus ska vara tillfredsställande.
- Ämne som kan föranleda ohälsa eller olycksfall får användas endast under förhållanden som ger betryggande säkerhet.
- Maskiner och andra tekniska anordningar ska vara så beskaffade, placerade och brukas på sådant sätt, att betryggande säkerhet ges mot olycksfall.
- Anställningsbostäder som tillhandahålls ska utgöra en sund och säker miljö.

FÖRENINGSFRIHET OCH RÄTTEN TILL KOLLEKTIV FÖRHANDLING

Arbetstagare har föreningsfrihet på alla nivåer. Fabriksidkare eller leverantörer får inte hindra arbetstagare som önskar ansluta sig till föreningar, organisationer eller förhandla kollektivt. Det är fullt ut arbetstagarens beslut om han/hon vill ansluta sig till en förening eller förhandla kollektivt.

Miljö

Leverantörerna måste följa tillämplig miljölagstiftning i det land där de bedriver verksamhet.

Implementering/tillämpning

HBVs leverantörer är förpliktade att kunna redovisa hur de följer HBVs uppförandekod.

HBVs leverantörer är förpliktade att rapportera alla avvikelser från denna uppförandekod till HBV.

Leverantör som använder underleverantörer är ansvariga för att underleverantören följer uppförandekoden på samma sätt som leverantören.

Inspektion och efterlevnad

ÖVERVAKNING

Avvikelse från denna uppförandekod ska rapporteras till HBV, åtgärdas och därefter följas upp. HBV förbehåller sig rätten att oanmält utföra inspektioner hos leverantörer och tillverkare. HBV kan även anlita en oberoende part att utföra inspektioner.



Leverantörer ska mot anmodan från HBV kunna visa upp dokumentation från genomförda kontroller och inspektioner på plats hos tillverkare.

REGELBROTT

Om en leverantör skulle bryta mot denna uppförandekod och leverantören inte vidtar åtgärder inom rimlig tid, kommer samarbetet med HBV att avslutas.

Leverantörer som inte upprätthåller denna standard riskerar att uteslutas som leverantör till HBV.